



Ich gebe nicht auf.

Ich gebe weiter.

Die Unternehmensnachfolge-Initiative
Schleswig-Holstein - ein starkes Netzwerk
für eine erfolgreiche Nachfolge.

**Unternehmen
Nachfolge >>**

SH 
Schleswig-Holstein
Der echte Norden



„Mehr Mut und Weitblick beim Thema Nachfolge - das ist das Ziel der Initiative.“



Foto: ©Frank Molter

Schleswig-Holstein ist durch seine mittelständische Wirtschaft geprägt. Unser Ziel ist es, sie zu erhalten und die besten Bedingungen für den Mittelstand zu schaffen. Aber der demografische Wandel macht auch vor der Wirtschaft nicht halt: Die Unternehmerinnen und Unternehmer im Land werden immer älter. Gleichzeitig sind immer weniger jüngere Menschen bereit, sich selbstständig zu machen. Zeit also, den Kopf in den Sand zu stecken? Auf keinen Fall! Die Unternehmensnachfolge steckt voller Chancen und Möglichkeiten. Für Abgebende, die ihr Lebenswerk in guten Händen wissen, und für Nachfolgende, die ein funktionierendes Geschäftsmodell mit vorhandenem, eingespieltem Personal und Kundenstamm in die Zukunft führen und weiterentwickeln können.

Aber wo und wie anfangen? An wen kann ich mich mit meinen Fragen wenden? All das adressieren wir mit der **Unternehmensnachfolge-Initiative Schleswig-Holstein**. Ein Zusammenschluss aller Akteure im Land, die sich mit dem Thema Unternehmensnachfolge tagtäglich beschäftigen. Wir haben mit der Initiative unsere Kräfte gebündelt, damit alle Interessierten eine zentrale Plattform im Land vorfinden, um passgenaue Informationen, Beratungen oder Finanzierung erhalten zu können. Bei der Umsetzung Ihres ganz persönlichen Nachfolge-Projekts wünsche ich Ihnen viel Erfolg und gutes Gelingen.

Julia Carstens

Staatssekretärin
Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit,
Technologie und Tourismus

Nachfolge. Eine Zukunft für Unternehmen mit Geschichte.

Bis 2026 stehen pro Jahr rund 1.300 Unternehmen in Schleswig-Holstein vor einer großen Herausforderung: die altersbedingte Unternehmensnachfolge. Ein Thema, das viele Unternehmerinnen und Unternehmer auf die lange Bank schieben. Und das, obwohl die Frage von höchster Bedeutung für die Zukunft der eigenen Firma ist. Schließlich möchte man sein „Baby“ in guten Händen wissen, wenn man selbst nicht mehr in der Verantwortung steht. Aus diesem Grund sollten sich Übergebende rechtzeitig darum kümmern, eine passende Nachfolgerin oder einen passenden Nachfolger zu finden. Dabei sind sie nicht auf sich allein gestellt. Denn der echte Norden unterstützt mit einer breiten Palette an Beratungs-, Förder- und Kooperationsangeboten und begleitet auch Übernehmende auf ihrem Weg zum eigenen Unternehmen.



1.300 Unternehmensübergaben pro Jahr bis 2026.

Quelle: Unternehmensnachfolgen in Deutschland 2022 bis 2026, Institut für Mittelstandsforschung 2021.

Doppelt lohnend.

Dass es sich lohnt, sich rechtzeitig um das Thema Unternehmensnachfolge zu kümmern, beweisen zahlreiche erfolgreiche Beispiele aus Schleswig-Holstein. Sie zeigen, dass eine geregelte Übergabe voller Chancen steckt – für Übergebende und Übernehmende. Denn beim Generationenwechsel kommen häufig zwei Dinge zusammen: langjährige Erfahrung und neue Impulse. Ein perfekter Mix für die Unternehmenszukunft, den man schon heute nutzen sollte.

Darüber hinaus bieten sich weitere Vorteile für alle Beteiligten:

- **finanzielle Absicherung für den Ruhestand der/des Übergebenden**
- **vertrauensvolle und reibungslose Übergabe an die nächste Generation**
- **Übernahme des Anlage- und Betriebsvermögens**
- **ein fester Kundenstamm**
- **sichere Beziehungen zu Lieferanten**
- **eine qualifizierte Belegschaft**
- **Erhaltung des Know-hows**

Unternehmensnachfolge? Wir ergreifen die Initiative.


Die Übergabe des eigenen Unternehmens an eine geeignete Nachfolgerin oder einen Nachfolger ist eine herausfordernde Angelegenheit. Emotional, aber auch organisatorisch. Gut, wenn man dabei unterstützt wird. Von der Unternehmensnachfolge-Initiative Schleswig-Holstein. Gegründet wurde die Initiative vom Wirtschaftsministerium Schleswig-Holstein zusammen mit den Kammern, Förderbanken, Verbänden und Vereinen. Ein starkes Netzwerk mit dem Ziel, das Thema Unternehmensnachfolge in den Fokus zu rücken und Angebote sowie Services wie umfassende Beratung und zahlreiche Finanzierungs- bzw. Förderangebote zu bündeln.



Erfolgreiche Nachfolger: Merten & Jost Hannemann, Hannemann Rasierer-Fachgeschäft, Lübeck

Fokus Nachfolge.

Einerseits möchte die Unternehmensnachfolge-Initiative Schleswig-Holstein Unternehmerinnen und Unternehmer sensibilisieren, die Übergabe rechtzeitig zu planen und geeignete Kandidatinnen und Kandidaten in der Belegschaft oder im Umfeld als mögliche Nachfolgende zu identifizieren. Andererseits sollen potenziell Nachfolgende eine Unternehmensübernahme als echte Alternative zur Neugründung sehen und nicht bei null anfangen müssen. Ganz nach dem Motto: Mein Start-up hat Tradition.



45% der Inhaberinnen und Inhaber im Handwerk sind älter als 55 Jahre.

Quelle: Betriebsnachfolge im Handwerk, Umfrage der Handwerkskammer Schleswig-Holstein 2023.

Ein Zuhause für die Unternehmensnachfolge.

Als digitales Zuhause und zentraler Content-Hub der Unternehmensnachfolge-Initiative Schleswig-Holstein dient das Online-Portal **unternehmen-nachfolge.sh**. Hier finden sich neben den Angeboten der Netzwerkpartner zahlreiche weiterführende Links mit wertvollen Inhalten, FAQ sowie Veranstaltungshinweise für interessierte Übergebende und Übernehmende.



unternehmen-nachfolge.sh - das Online-Portal der Initiative

Starkes Netzwerk. Starke Kampagne.

Begleitet werden die Aktivitäten der Initiative von verschiedenen kommunikativen Maßnahmen. So zeigen Filmporträts, wie aus Firmenübernahmen echte Erfolgsgeschichten wurden. Zu sehen sind die Filme sowohl auf dem Portal der Initiative als auch auf YouTube und den Social-Media-Accounts des echten Nordens. Darüber hinaus wurde eine Anzeigenkampagne gestaltet. Sie besteht aus mehreren Motiven und ist sowohl in Form klassischer Printanzeigen zu sehen als auch in den digitalen und sozialen Medien. Das erzeugt zusätzlich Aufmerksamkeit für das Thema Unternehmensnachfolge.



6 von 10 Unternehmen haben sich noch nicht mit der Unternehmensnachfolge beschäftigt.

Quelle: Nachfolgeumfrage 2023 der IHK Schleswig-Holstein.

Immer die richtige Ansprechperson.

In der Unternehmensnachfolge-Initiative Schleswig-Holstein kommen zahlreiche starke Partner zu einem schlagkräftigen Netzwerk zusammen. Sie alle bringen ihre Stärken und Kompetenzen ein, um Übergebenden und Übernehmenden tatkräftig zur Seite zu stehen.

Beratungsangebote



Starkes Netzwerk



Finanzierungs- und Förderangebote



Mehr Infos unter:
unternehmen-nachfolge.sh

Titelbild und S. 6: Getty Images/Oliver Rossi, S. 5 Sven Sindt

Herausgeber:

**Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Arbeit,
Technologie und Tourismus**

Düsternbrooker Weg 94
24105 Kiel
poststelle@wimi.landsh.de

Stand März 2025